

Giới thiệu sản phẩm

Dịch vụ kiểm tra tính cách
dành cho lao động nước ngoài



Nền tảng tuyển dụng
lao động nước ngoài hàng đầu

Talent Link

Mặt tiềm ẩn của người lao động nước ngoài

Hãy xác minh thông qua bài kiểm tra
tính cách của Talent Link.

Hệ thống đánh giá ứng viên dựa trên dữ liệu,
không phải cảm tính.



Why?

Tại sao cần kiểm tra tính cách?

Do khác biệt về văn hóa và ngôn ngữ,
cần có công cụ đánh giá năng lực chính
xác hơn so với người bản địa.

Khả năng
giải quyết
vấn đề

Khả năng
thích nghi trong
tổ chức

Phân tích
tính cách

Mức độ
phù hợp với
công việc

Làm thế nào để
chọn đúng người?

Câu trả lời chính là
GRA, GCA!

Dịch vụ kiểm tra tính cách GRA × GCA

Liệu có cách nào để dự đoán trước người sẽ gây ra vấn đề?

Những người nào sẽ đạt được hiệu suất làm việc tốt?

GRA Report (Global Risk Assessment)

Số báo danh : 01-000001 Quốc tịch : Việt Nam Họ và tên : Linh Nguyen

Phán định tổng hợp

Phán định chi tiết			Phán định tổng hợp
Độ tin cậy phản hồi	Yếu tố tích cực	Yếu tố rủi ro	Đậu
Đậu	Trượt	Đậu	

Điểm chi tiết theo yếu tố

Phán định chi tiết	Điểm phần trăm	Cấp bậc	Định nghĩa
Yếu tố tích cực	Lưu loát 14	C	Khả năng kiểm soát cảm xúc tiêu cực trong tình huống căng thẳng, không bị ràng buộc bởi thói quen quá khứ và suy nghĩ một cách bình tĩnh.
	Tinh thần hưng 27	C	Khả năng xử lý công việc một cách có kế hoạch và hệ thống, đồng thời hoàn thành nhiệm vụ được giao với tinh thần trách nhiệm cao.
Yếu tố rủi ro	Tính phê phán 7	An toàn	Tính chống đối xã hội - Từ chối các quy tắc xã hội, chuẩn mực và triết lý thủ tục, hành động không tuân thủ (mâu thuẫn với nhà tuyển dụng, khó thích nghi với xã hội Hàn Quốc).
	Không hòa đồng 31	An toàn	Tính cách lo lắng trong giao tiếp và hình thành mối quan hệ với người khác, hành động thiếu tự tin (mâu thuẫn với nhà tuyển dụng, khó thích nghi với xã hội Hàn Quốc).
	Chống đối xã hội 51	An toàn	Tính phê phán - Có xu hướng cạnh tranh với người khác, diễn giải theo hướng tiêu cực và hành động theo cách tranh luận (mâu thuẫn trong công việc, xung đột với đồng nghiệp).
	Quản lý công việc 95	Nguy hiểm	Tính cách hành động theo cách tự do (hành vi vi phạm pháp luật, cư xử bất hợp pháp).
	Tư duy chính 98	Nguy hiểm	Tính liều lĩnh - Hành động bốc đồng mà không cân nhắc đầy đủ hậu quả của hành vi rủi ro (hành vi vi phạm pháp luật, cư xử bất hợp pháp).

* Chỉ số đánh giá yếu tố tích cực: D (dưới 5 điểm), C (từ 5 điểm trở lên), B (từ 30 điểm trở lên), A (từ 70 điểm trở lên), S (từ 95 điểm trở lên).

* Chỉ số đánh giá yếu tố rủi ro: An toàn (dưới 95 điểm), Chú ý (từ 95 điểm trở lên), Nguy hiểm (từ 98 điểm trở lên).

Đặc điểm của thí sinh

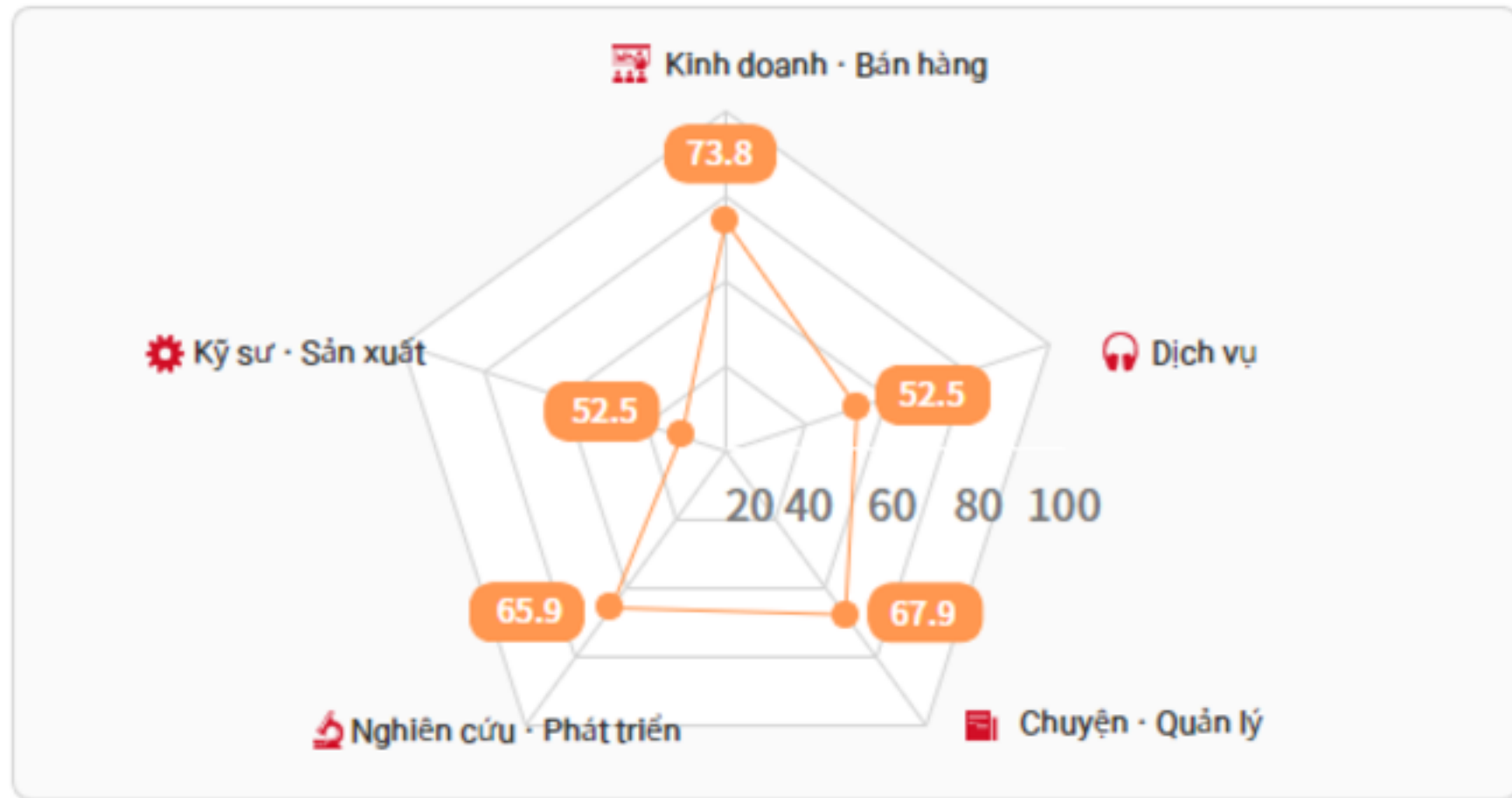
- Yếu tố rủi ro cao nhất ở ứng viên là tính liều lĩnh. Tính liều lĩnh liên quan đến xu hướng hành động một cách bốc đồng mà không suy nghĩ thấu đáo. Đặc biệt, điểm số của yếu tố này cao một cách bất thường, do đó, khả năng xảy ra hành vi đột ngột sau khi nhập cảnh là tương đối cao.

GCA Report (Global competency Assessment)

Số báo danh : 01-000001 Quốc tịch : Việt Nam Họ và tên : Linh Nguyen

Mức độ phù hợp với vị trí công việc

Điểm mức độ phù hợp với vị trí công việc phản ánh mức độ mà ứng viên có thể thích nghi và thực hiện tốt công việc trong ngành nghề đó dựa trên đặc điểm tính cách. Thông thường, nếu điểm số từ 65 trở lên, có thể hiểu rằng ứng viên phù hợp cao với ngành nghề đó.



Tên ngành nghề	Điểm số	Đặc điểm hành vi của người đạt điểm cao	Mô tả công việc & Nghề nghiệp chính
Kinh doanh - Bán hàng	73.8	Ứng viên có khả năng lắng nghe tích cực và dẫn dắt mọi người, không ngần ngại đối mặt với các mối quan hệ mới hay những thách thức mới. Tuy nhiên, nguồn năng lượng quá lớn đôi khi có thể khiến các thành viên trong nhóm cảm thấy áp lực và mệt mỏi.	Đây là ngành nghề chủ yếu giới thiệu và bán sản phẩm, hàng hóa cho khách hàng. Các nghề tiêu biểu trong lĩnh vực này bao gồm nhân viên kinh doanh, nhân viên bán hàng & cho thuê sản phẩm, thu ngân & nhân viên bán vé, và nhân viên hỗ trợ bán hàng đơn giản.
Dịch vụ	52.5	Ứng viên nói nhiều nhưng có khả năng lắng nghe ý kiến của người khác trước khi trình bày quan điểm cá nhân khi cần thiết. Tuy nhiên, thái độ quá tập trung vào các mối quan hệ có thể trở thành yếu tố cản trở công việc nhóm, tùy thuộc vào tính chất của công việc.	Đây là ngành nghề cung cấp dịch vụ công cộng và dịch vụ đối với khách hàng. Các nghề tiêu biểu trong lĩnh vực này bao gồm y tá, cảnh sát, giáo viên trung học, nhân viên xã hội, người nổi tiếng & quản lý thể thao, thu âm & làm đẹp, đầu bếp.
Chuyên - Quản lý	67.9	Ứng viên coi trọng việc quản lý chặt chẽ các công việc của tổ chức. Họ áp dụng các tiêu chuẩn nghiêm ngặt cho cả bản thân và đồng nghiệp. Tuy nhiên, sự quá mức tập trung có thể tạo ra môi trường làm việc căng thẳng.	Đây là ngành nghề liên quan đến công việc hành chính như nhân sự, pháp lý & kiểm toán, quan hệ công chúng & chiến lược marketing, tư vấn, hướng dẫn & tiếp nhận. Các nghề tiêu biểu

Giới thiệu dịch vụ kiểm tra tính cách

Lựa chọn loại bài kiểm tra phù hợp với mục đích đánh giá
(Có thể thực hiện đồng thời cả hai bài kiểm tra)

	GRA (Global Risk Assessment)	GCA (Global Competency Assessment)
Mục đích	Xác định ứng viên có khả năng gây rủi ro cho tổ chức	Dự đoán năng lực làm việc sau khi được tuyển dụng
Đối tượng	Lao động phổ thông, nhân viên bán thời gian	Lao động phổ thông, nhân viên chuyên môn
Loại visa	D2, D4, D10, E8, E9, E10	D10, E1~E7
Ngôn ngữ hỗ trợ	Tiếng Hàn, tiếng Việt	Tiếng Hàn, tiếng Anh, tiếng Việt, tiếng Trung
Thời gian kiểm tra	Đánh giá yếu tố gây trở ngại trong công việc	Xác định khả năng làm việc, yếu tố ảnh hưởng đến quan hệ đồng nghiệp, đánh giá mức độ phù hợp với vị trí tuyển dụng
Thời gian kiểm tra	12 phút (98 câu hỏi)	30 phút (250 câu hỏi)
Giá(1 lần)	9,900 KRW	12,900 KRW

Tại sao bài kiểm tra tính cách của Talent Link đặc biệt?

1. Được phát triển bởi đội ngũ chuyên gia



Được nghiên cứu và phát triển bởi Talent Link –
chuyên gia tuyển dụng lao động nước ngoài
Hợp tác với ORP Institute, tổ chức chuyên nghiên cứu nhân sự
có tuổi đời hơn 20 năm



2. Sử dụng mô hình đánh giá đã được kiểm chứng



Ứng dụng các mô hình tâm lý học nổi tiếng như
HEXACO (BIG5), MMPI

* BIG5 : Mô hình nghiên cứu nhân cách phổ biến từ những năm 1930

* MMPI : Bài kiểm tra tâm lý lâm sàng được phát triển vào năm 1943

Lý do nên lựa chọn bài kiểm tra của Talent Link

3. Cung cấp chỉ số độ tin cậy về câu trả lời



Cài đặt hệ thống giúp phát hiện câu trả lời không trung thực

4. Cập nhật và quản lý liên tục



Cải tiến câu hỏi định kỳ theo xu hướng mới nhất
Phân tích dữ liệu tích lũy dựa trên từng đối tượng và
mục đích kiểm tra

5. Hỗ trợ đa ngôn ngữ



Hiện đang hỗ trợ tiếng Hàn, tiếng Anh, tiếng Trung, tiếng Việt
Sắp mở rộng hỗ trợ toàn bộ ngôn ngữ trong khu vực
Đông Nam Á

Cách thức sử dụng dịch vụ



Đăng ký kiểm tra

Nhập thông tin ứng viên
(Tên, email, số liên lạc)



Gửi thông tin bài kiểm tra

Hệ thống gửi email
hướng dẫn làm bài
(Địa chỉ trang web,
mã đăng nhập)



Nhận kết quả báo cáo

Báo cáo kết quả được
gửi đến nhà tuyển dụng
qua email

(Ứng viên không thể tự xem kết quả bài kiểm tra)

GRA × GCA

Tuyển dụng dựa trên dữ liệu, không chỉ là cảm tính
Hãy bắt đầu với Talent Link ngay hôm nay!

Mọi thắc mắc vui lòng liên hệ

1544-6287 | help@talent-link.co.kr